



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 144]

No. 144)

नई विल्सनी, सोमवार, अप्रैल 15, 1991/चैत्र 25, 1913

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 15, 1991/CHAITRA 25, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के काम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई विल्सनी, 15 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 215(अ):—केन्द्र सरकार, भारतपत्र न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 30) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) धारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलौर पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

[फा. सं. पी. आर.-12012/13/90सी.ई-1]
म्रशोक जोशी, संयुक्त सचिव

नव मंगलौर पत्तन न्यास (विभागाध्यक्षों की

भर्ती) विनियम, 1991

मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 '(1962 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलौर पत्तन का न्यासी मण्डल निम्नलिखित विनियम बनाता है यथा:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—इस विनियमों को नव मंगलौर पत्तन न्यास (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1990 कहा जाएगा।

2. लागू होना—ये विनियम उपर्युक्त अधिनियम की धारा 24 के उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत आने वाले सभी पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषा:—इन विनियमों में जब तक प्रसंग के अनुसार किसी अन्य भाव की अपेक्षा न हो तब तक:—

(क) "अधिनियम" का अर्थ मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 33) होगा;

(ब) "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ उस प्राधिकारी से है जिसे संबंधित पद पर नियुक्त करने के लिए उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रदान की गई है;

(ग) "मंडल", "प्रधार", "उपाध्यक्ष" तथा "विभागाध्यक्ष" का अर्थ वह है जो उक्त प्रधि नियम, के अन्तर्गत अलग-अलग शब्दों के लिए निर्धारित किया गया है;

(घ) "सीधी भर्ती किया गया अधिकारी" का अर्थ उस अधिकारी से है जिसे परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के प्राधार पर विभागाध्यक्ष पद के लिए सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर भर्ती किया जाता है। इसमें वह अधिकारी भी शामिल है जो पहले से ही मंडल की सेवा में हों और जिसे सीधी भर्ती हेतु आवेदन करने पर ऐसी परीक्षा में बैठने या साक्षात्कार देने के लिए धनुमत दी जाती है और उसका अध्यन कर लिया जाता है;

(इ) "धनुसूची" का अर्थ इन विनियमों से संबंध धनुसूची से है;

(क) "धनुसूचित जाति" तथा धनुसूचित जनजाति का अर्थ वही होगा जो भारत के संविधान के धनुष्ठेद 366 के खण्ड (24) और (25) में निर्धारित किया गया है;

(छ) "प्रवरण पद" का अर्थ उस पद से है जिसके लिए योग्यता के प्राधार पर नियुक्ति की जाती है;

(ज) "अध्यन समिति" का अर्थ उस समिति से है जो विभागाध्यक्ष के पद के लिए किसी उम्मीदवार के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / पदोन्नति या सीधी भर्ती हेतु विकारिश करने के प्रयोजन से गठित की गई हो;

(क्ष) "समकक्ष पद" का अर्थ उस पद से है जिसकी दूरीदियों और जिसमें दूरियों का स्तर और/या वेतनमान उन पदों के समकक्ष हों जिसके लिए अध्यन किया जाता है;

(क्ष) "परिवीक्षाधीन कर्मचारी" का अर्थ उस प्राधिकारी से है जिसकी नियुक्ति पद पर हूँ विनियमों के अधीन की जाती है और जिसके मामले में सक्षम प्राधिकारी ने अभी यह आदेश जारी नहीं किए हों कि उसने परिवीक्षा अधिक सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

4. नियुक्ति:—विभागाध्यक्षों पदों पर सभी नियुक्तियाँ, जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्ति पदोन्नति, स्थानांतरण या कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती ड्रार की जाएंगी।

5. भर्ती की विधि:—विभिन्न पदों के लिए नियुक्ति से संबद्ध भर्ती की विधि, आयु संबंधी अहंता, शिक्षा, प्रशिक्षण व्यूनतम अनुभव-अनिवार्य और/या बोठनीय अपेक्षाएं पदों का वर्णकरण यथा प्रवरण पद तथा अन्य मामले धनुसूची में उल्लिखित तरीके के अनुसार होंगे।

बास्ते के निम्नलिखित द्वारा आयु की विहित उच्चतम सीमा में हूँ वही जाती है:—

(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा वहाँ 5 वर्ष तक की हूँ जहाँ न्यूनतम विहित धनुभव 10 वर्ष या अधिक हो तथा वहाँ तीन वर्ष तक जहाँ व्यूनतम विहित धनुभव 5 से 9 वर्ष का हो;

(2) किसी धनुसूचित जाति या धनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार के मामले में ऐसे आदेशों के अनुसार जो केन्द्रीय सरकार द्वारा धनुसूचित जाति तथा धनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में अपने धन्वीन सेवाओं या पदों पर नियुक्ति के लिए समय-समय पर जारी किए जाएँ;

बास्ते के केन्द्रीय सरकार द्वारा पर्याप्त एवं उचित कारणों से विहित वैशिक तथा अन्य योग्यताओं में उस स्थिति में हूँ ही जाती है जब किसी उम्मीदवार को अन्यथा उपयुक्त तथा सुयोग पाया जाता है।

6. परिवीक्षा:—(1) धनुसूची के कालम 2 में लिखित विभागाध्यक्ष के किसी पद पर नियुक्त किए गए अधिकारी, पर, वहाँ उसकी नियुक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति या स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा की गई हो, उपचिनियम तथा उप विनियम (3) के उपलब्ध लागू होने और वह वो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहे।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उचित समझता है तो परिवीक्षा अवधि एक बार में निर्विल अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है किन्तु इस प्रकार बढ़ाई गई कुल अवधि निर्धारित प्रारम्भिक परिवीक्षा अवधि से अधिक नहीं होगी। लेकिन यदि किसी कर्मचारी के विरुद्ध जल रही विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण अवधि को बढ़ाया जाना आवश्यक है तो उसे बढ़ाया भी जा सकता है।

7. स्थायीकरण:—(1) यदि विभागाध्यक्ष किसी पद पर परिवीक्षाधीन नियुक्त किए गए अधिकारी ने नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है या विनियम 8 के अधीन सेवामुक्त या वापस नहीं कर दिया जाता तब तक उसका दर्जा परिवीक्षाधीन कर्मचारी का बना रहेगा।

(2) जब तक इस विनियम के अधीन किसी परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष को स्थायी नहीं कर दिया जाता, उसके संबंध में यह धोषित नहीं कर दिया जाता कि उसने नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है या विनियम 8 के अधीन सेवामुक्त या वापस नहीं कर दिया जाता तब तक उसका दर्जा परिवीक्षाधीन कर्मचारी का बना रहेगा।

8. किसी परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष की नियुक्ति या वापसी:—(1) परिवीक्षाधीन नियुक्त किए गए किसी भी विभागाध्यक्ष को (जिसका किसी-पद पर नियम न हो) उसके कार्य निष्पादन के प्राधार पर या यदि परिवीक्षा अवधि के दौरान उसका सेवा में रखा जाना उपयुक्त नहीं समझा जाता है तो उसे किसी समय भी सेवा से सुकृत कर दिया जाएगा;

(2) किसी भी ऐसे विभागाध्यक्ष को जिसकी किसी पद पर नियम है, उप विनियम (1) में लिखित परिस्थितियों में किसी भी समय वापस भेजा जा सकता है।

(3) जिस परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष को स्थायीकरण के लिए उपयुक्त नहीं समझा गया है या जिसने विनियम 6 में विहित परिवीक्षा अवधि के अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी की तसल्ली के अनुसार परिवीक्षा अवधि पूरी नहीं की है, उसको यथास्थिति उप-विनियम (1) या उप विनियम (2) के अनुसार सेवामुक्त या वापस कर दिया जाएगा।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन-पत्र:—सीधी भर्ती का उम्मीदवार ऐसी तारीख से पहले ऐसे कार्य तथा ऐसे दंग से आवेदन-पत्र भेजेगा जो अध्यक्ष आयु समय-समय पर निर्धारित किया जाए। वह आपनी आयु, धोषित योग्यताओं या धनुभव के लिए ऐसा प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा जो अध्यक्ष द्वारा मांगा जाए।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता तथा धर्योग्यताएं:—विभागाध्यक्ष के पद की सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए किसी उम्मीदवार को:—

(क) भारत का नागरिक, या
(ख) नेपाल का नागरिक, या
(ग) मूर्टान का नागरिक, या

(c) एक तिक्तिया या गरणार्थी होना चाहिए जो भारत में स्थायी रूप से बसने के उद्देश्य से पहली जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या

(d) भारतीय मूल का व्यक्ति होना चाहिए जो भारत में स्थायी रूप में बसने के उद्देश्य से पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीका देश-क्षेत्र, यूनाइटेड रिपब्लिक अफ तजानिया (जिन्हें पहले अंजानिका तथा अंगीबार कहा जाता था) से आया हो;

लेकिन इसमें बताया है कि बगे (c) से संबंधित उम्मीदवार द्वारा अपनी राष्ट्रियता के सबंध में ऐसा प्रमाण प्रस्तुत करना होगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर मांगा जाए, और

बगे (d), (e), (f) तथा (g) से संबंधित उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार ने पात्रता का प्रमाण पद आरी कर दिया हो;

जिस द्वेष या पद पर ये विनियम लागू होते हैं “उस पर नियुक्ति के लिए वह कोई भी व्यक्ति पाल नहीं होगा।

(e) जिसमें उस व्यक्ति से विवाह तथा या सम्पत्ति कर दिया हो जिसकी पत्नी जीवित ही, या

(f) जिसमें अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरी स्त्री से विवाह तथा या सम्पत्ति कर दिया हो,

लेकिन नियुक्ति प्राधिकारी किसी भी व्यक्ति को उस उप-विनियम के लागू होने से छूट दे सकता है वर्षते कि वह उस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी थे।

(3) उम्मीदवार द्वारा नियुक्ति प्राधिकार के इस बात से संतुष्ट करना चाहिए कि उसका चरित्र तथा पूर्णपूर्ण ऐसा हो जिसके आधार पर वह किसी द्वेष या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हो। ऐसा कोई भी उम्मीदवार नियुक्ति का पाल नहीं होगा जो किसी न्यायालय द्वारा किसी चरित्रहीनता के अपराध में दोषी सिद्ध किया गया हो या जिसे दिक्षालिया मात्रा गया हो।

(4) यदि कोई प्रमाण उठता है तो कि कोई उम्मीदवार इस विनियम की सभी या अन्य अपेक्षाओं को पूरी करता है अथवा नहीं तो उसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा लिया जाएगा।

(5) यदि किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है तो और ऐसे उपयुक्त उम्मीदवार का उपलब्ध होना व्यवहार्य न हो जो इस विनियमों की अपेक्षाओं को पूरा करता हो तो केन्द्रीय सरकार उप-विनियम (1) की अपेक्षाओं में सहीम या छूट दे सकती है।

(6) उम्मीदवार की आरीरिक स्वत्यता:—उम्मीदवार का आरीरिक एवं मानसिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और उसमें ऐसी अस्वस्थताएँ नहीं होनी चाहिए जिनके कारण विभागाध्यक्ष के रूप में कर्तव्य निष्पादन में बाधा पड़े। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्दिष्ट स्वास्थ्य जानक के बाद यदि कोई उम्मीदवार आधारयक अपेक्षाएँ पूरी नहीं करता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी लेकिन जो उम्मीदवार और या अन्य किसी केन्द्रीय संगठन में पहले से ही सेवा कर रहा होगा, उसकी ऐसी स्वास्थ्य जानक ही की जाएगी।

11. चयन समिति:—(1) विभागाध्यक्षों के पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी को साकारू देने तथा उसकी सहायता करने के लिए एक चयन समिति का गठन किया जा सकता है।

(2) चयन समिति में नियमित व्यक्ति होंगे:—

- प्रपर सचिव/संयुक्त, भारत सरकार, भूतल परिवहन मंत्रालय।
- प्रध्यक्ष, नव मंगलूर पत्तन न्यास;
- केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित अन्य प्रधिकारी जिसे व्यापक अनुभव प्राप्त हो।

12. भर्ती के ढंग:—(1) (क) जब विभागाध्यक्ष का कोई पद (जिस पर ये विनियम लागू होते हैं) आली होता है और उसे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना होता है तो जो अध्यक्ष नियुक्ति प्राधिकारी के पास उन सभी प्रधिकारियों के नाम, आयु, योग्यताएँ अनुभव तथा अन्य संगत विवरण भेजेगा जो उक्त पद के लिए पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के पावृत्त हैं। इसके साथ-साथ अध्यक्ष अपनी सिफारियों भी भेजेगा। जब कभी भी अमुम्ती में प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था गई हो तो अध्यक्ष यदि आवश्यक समझता हो या केन्द्रीय सरकार द्वारा उसे निर्देश मिला हो तो वह अन्य प्रमुख पत्तन व्यासों केन्द्रीय राज्य सरकारों/सर्वजनिक बोर्डों/स्वायत्त निकायों के पावृत्त उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र मांगता सकता है।

(ख) ऐसी सूचना के प्राप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकारी

- इस प्रकार प्रायोजित किए गए उम्मीदवारों में से पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति कर रक्ता है या
- उम्मीदवारों को विनियम 11 में उल्लिखित चयन समिति के पास भेज सकता है और चयन समिति को ऐसे निर्देश दे सकता है कि वह मामले की संवीक्षा करे और उपयुक्त सिफारिश करे। वह ऐसी सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति कर रक्ता है ; या
- यह निर्देश दे सकता है कि रिक्त पद इन विनियमों में विहित ढंग से सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियों को नियुक्ति प्राधिकारी अथवा समिति की सिफारिश के आधार पर करेगा। लेकिन नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह किसी विशेष मामले में ऐसी सिफारिश को स्वीकार करे अथवा नहीं। किन्तु उसके लिए सिद्धि कारण विहित जाएंगे।

13. पदों का विभागन:—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को विभागित किया जाएगा और विभाग की एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को भेजी जाएगी।

14. सहायता मांगने को आयोगता समझा जाएगा:—यदि कोई अध्यक्ष या उसके संबंधी या भिन्न विभागाध्यक्ष के पद (जिस पर ये विनियम लागू होते हैं) पर नियुक्ति के लिए अपने आवेदन के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से सहायता मांगने का प्रयास करेगा तो उसे नियुक्ति के लिए अधिकारी समझा जाएगा।

15. तथ्यों की छिपाना:—यदि किसी उम्मीदवार को आवृत्त करे ऐसे विवरण प्रस्तुत करते पाया जाता है जो असत्य है या इस प्रकार की महत्वपूर्ण सूचना को छिपाने हुए पाया जाता है जिसका कि पता चलने पर साधारणता: उसे बोर्ड की सेवा में नियुक्ति पाने से वंचित होना पड़ता, तो उसे अयोग्य ठहराया जाएगा, और यदि उसकी नियुक्ति कर दी जाती है तो उसे सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

16. सीधी भर्ती के लिए वर्दमान कर्मचारियों की पात्रता:—जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विभागन दिया जाता है। वे कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं। जो पहले से सेवा में हैं वर्षते कि उनके पास विहित योग्यताएँ तथा अनुभव हों।

17. नियुक्ति आवेशों को रद्द करना:—यदि किसी पद पर सीधी नियुक्ति के लिए चुना गया कोई उम्मीदवार नियुक्ति आवेश में उल्लिखित तारीख से पहले तथा जहाँ ऐसी तारीख नहीं थी गई हो वहाँ नियुक्ति आवेश के जारी किए जाने की तारीख से 30 दिन के भीतर या नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा बवाई गई अवधि के भीतर कार्यभार पूर्ण नहीं करता है तो नियुक्ति आवेश रद्द समझा जाएगा।

18. साक्षात्कार देने जाने के लिए यात्रा भर्ता का भुगतान:—किसी पद के लिए धर्यन के संबंध में साक्षात्कार और/या लिखित परीक्षा के लिए बुलाए गए सभी उम्मीदवार तैयारी/निवास स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान पर आने और जाने के लिए रेस के प्रथम श्रेणी का किराया या वार्तात्विक खर्च, इनमें जो भी कम होगा, प्राप्त करने के हकदार होगे।

19. व्याप्ता:—यदि इन विनियमों या इन विनियमों में पहले या बाद में न यह गए किसी मामले की व्याप्ता के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका समाधान केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

20. निरसन तथा अपादान:—इन विनियमों के तदुत्तरपूर्वी नियमों प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा परम्पराओं को जो इन विनियमों के प्रारम्भ होने से तत्काल पहले लागू के, एवं द्वारा निरस्त किया जाता है :

लेकिन यदि इस प्रकार निरस्त किए गए विनियमों, प्रक्रिया ओं, पद्धतियों तथा परम्पराओं के अधीन कोई आवेदन दिया जाता है या कार्य किया जाता है में उसे इन विनियमों के तदुसारे रूप उपर्युक्तों के अस्तरेत दिया गया या दिया गया माना जाएगा।

पद का नाम	बेतनमान	प्रबरण पद है	सीधी भर्ती के लिए परीक्षित प्रथम व्यापूर्तीमान	सीधी भर्ती के लिए परीक्षित व्यापूर्तीमान	परीक्षित व्यापूर्तीमान
1	2	3	4	5	6
पद्धति	रु. 2090	प्रबरण पद	45 वर्ष	प्रतिवार्षीय :	व्यापूर्ती वर्ष 2

(क) शैक्षिक योग्यता :	किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय की डिप्लोमा	व्यापूर्ती वर्ष 2
(ख) अनुमति :-	किसी प्रमुख पतन न्यास/सरकारी या अर्थ-सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक भेदभाव उपक्रम में प्रशासन/कार्मिक सामाजिक प्रबन्ध से संबद्ध किसी प्रबन्धक के पद का 10 वर्ष का अनुमति।	

यांत्रिकीय :
कार्मिक प्रबन्ध/दौशोगिक संबंधों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या विद्या में स्नातक डिप्लोमा।

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जाती है तो वे ग्रेज जिनसे/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति हनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति :
समकाल पदों पर काम करने वाले प्रधिकारी या वे प्रधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पतन न्यास या सरकारी/प्रथम-सरकारी विभाग/सार्वजनिक भेदभाव के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप सचिव के समकाल निष्काले पद या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतया प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

8 9 10

- प्रधार सचिव/संयुक्त सचिव (पतन) भूतल परिवहन मंदालय ——प्रधारक
- प्रधारक, नव मंगलोर पतन न्यास।
- भूसल परिवहन मंदालय द्वारा नामित संबंधित भेदभाव में व्यापक अनुभव रखने वाला कोई प्रधिकारी।

1	2	3	4	5	6	7
विर्तीय सलाहकार तथा मुक्य लेक्षा अधिकारी	र. 2090-2800	प्रबरण पद	45 वर्ष	(क) अनिवार्यः भारतीय समवी सेक्षापाल संस्थान का सदस्य (सी.ए.)/भार- तीय लागत तथा निर्माण कार्य लेक्षापाल संस्थान का सदस्य (आई.सी.डब्ल्यू. ए.) होना चाहिए और उसके पास किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या भृत्य सरकारी विभाग/सार्व- जनिक शेत्र के उपक्रम/ स्थायित्विकाय के वित्त विभाग में प्रबंधक के पद पर काम करने का अनुभव होना चाहिए और 5 वर्ष से कम न हो।	आयुः नहीं योग्यताएँ : केन्द्रीय नेतृत्व तथा लेक्षा परीक्षा सेवाओं भौत. अधीनस्थ लेक्षा सेवा की योग्यता वाले अधिकारियों के मामले में योग्यताओं में क्षुट वी जाएगी।	दो वर्ष
यातायात प्रबन्धक	र. 2090- 2890	प्रबरण पद	45 वर्ष	संशिक्षिक योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय से डिप्लो या समकक्ष योग्यता अनुभवः विशेषतः किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या भृत्य सर- कारी विभाग/सार्वजनिक शेत्र के उपक्रम/स्थायित्व विकाय से संबद्ध समूदी यातायात/परिवहन के संबंध में एक प्रबन्धक की हैसियत से कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं 2 वर्ष योग्यता : हां	

8	9	10
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा इनके न होने का स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति:— समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या भृत्य सरकारी/ सार्वजनिक शेत्र के उपक्रम या स्थायित्व विकाय में उप वित्तीय सलाहकार तथा मुक्य लेक्षा अधिकारी के समकक्ष नियमित पद या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. अपर संचिव/संयुक्त संचिव, भूतल परिवहन मंत्रालय —गठयक 2. वित्त सलाहकार, भूतल परिवहन मंत्रालय 3. अड्डेका, नव मंगलौर पत्तन न्यास।
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा/उनके द्वारा न होने का स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति:— समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन न्यास/सरकारी या भृत्य सरकारी विभाग/सार्वजनिक शेत्र का स्थायित्विकाय में यातायात प्रबंधक के समकक्ष या उससे उच्च पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1. अपर संचिव/संयुक्त संचिव, भूतल परि- वहन मंत्रालय —गठयक 2. अड्डेका, नव मंगलौर पत्तन न्यास। 3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित संबंधित थेत्र में व्यापक अनुभव रखने वाला कोई अधिकारी।

1	2	3	4	5	6	7
न्यूज़-फॉर्म्स	रु. 2450/- 3350	प्रबरण पद	45 वर्ष	<p>प्रतिवार्षीय :</p> <p>1. व्यापारिकः भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया भास्टर शाक फारेन गोइंग वैसल के रूप में योग्यता का प्रमाण-पत्र या समकक्ष योग्यता।</p> <p>2. अनुभवः किसी प्रमुख पत्तन व्यास में विवेच जाने वाले जलयान के मास्टर के रूप में या वासन और कर्वण में 10 वर्ष का अनुभव घोषणीयः पत्तन प्रबालग में अनुभव।</p>	मात्रुः नहीं योग्यता : हाँ	दो वर्ष।
मुख्य इंजीनियर	रु. 2400/- 3200	प्रबरण पद	45 वर्ष	<p>प्रतिवार्षीयः</p> <p>1. वैशिकः किसी वान्यताप्राप्त विश्विद्या- लय से तिविक इंजीनियरी में डिप्लोमा</p> <p>2. अनुभवः प्रबन्धक की हृतियत में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव और किसी प्रमुख पत्तन व्यास/सरकारी या अर्ध- सरकारी निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र या स्वायत्र निकाय में पत्तन योजना और नियमित में कम से कम 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>घोषणीयः किसी जिम्मेवार पद पर परि- योजना प्रबंध में अनुभव।</p>	मात्रुः नहीं योग्यता : हाँ	दो वर्ष।

8	9	10
पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	पर्याप्ति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी हृतर भास्टर के समकक्ष निवासे पद पर या उससे उच्च पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	<p>1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (पत्तन) भूतल परिवहन मंत्रालय ---प्रधान</p> <p>2. अध्यक्ष, नव मंगलीर पत्तन व्यास।</p> <p>3. भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित संवैधित क्षेत्र में अनुभव रखने वाला कोई व्यक्ति।</p>
परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण :/ समकक्ष पदों पर काम करने वाले अधिकारी या वे अधिकारी जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन व्यास/सरकारी या अर्ध- सरकारी विभाग/सार्वजनिक क्षेत्रक उच्चक पद या स्वा- यत निकाय में घारीजग इंजीनियर के समकक्ष निवासे पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।	<p>1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, भूतल परि- वहन मंत्रालय ---प्रधान</p> <p>2. अध्यक्ष, नव मंगलीर पत्तन व्यास।</p> <p>3. विकास सलाहकार, भूतल परिवहन मंत्रालय।</p>

1	2	3	4	5	6	7
मुक्त विकिस्ता सरकारी	₹. 1560- 2400	प्रवरण वर्ष	45 वर्ष	जीविक शोषणाः भावुचिकान् या गत्यकिस्ता में स्वातंकोत्तर डिप्री/डिलोन विकृत किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय का मेरीका मेंटर होना चाहिए।	धार्यः नहीं योग्यता: ही	वो वर्ष
				प्रनुभवः कम से कम 10 वर्ष का व्यावसायिक प्रनुभव होना चाहिए और साथ ही सर- कारी या ग्रन्थ सरकारी/ स्वायत्/सार्वजनिक उपक्रम- संगठन के किसी प्रमुख मस्तकाल में कम से कम 5 वर्ष का प्रावसनिक प्रनुभव होना चाहिए।		
					89	10
परोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्वातंत्रण द्वारा/इनके द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा	परोक्षति/स्वातंत्रण/प्रतिनियुक्ति: समकक्ष पदों पर काम करने वाले व्यक्ति या वे व्यक्ति जिन्होंने किसी प्रमुख पत्तन व्यास/सरकारी या ग्रन्थ- सरकारी विभाग/सार्वजनिक संगठन उपक्रम/स्वायत् निकाय में एम.एस.ओ. के प्रैड में या समकक्ष पद पर पांच वर्ष की विषयमित सेवा की हो। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से व्यक्ति नहीं होती।)	1. घरर सचिव/संमुक्त सचिव भूतल परि- वहन भवालय 2. भद्रपद, नव मंगलीर पत्तन या स—सदस्य 3. भूतल परिवहन भवालय द्वारा नामित कोई विकिस्ता विवेषम—सदस्य				

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(Ports Wing)
NOTIFICATION

New Delhi, the 15th April, 1991

G.S.R. 215 (E):—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991, made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/13/90-PE.I]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

**THE NEW MANGALORE PORT TRUST
(RECRUITMENT OF HEADS OF DEPART-
MENT) REGULATIONS, 1991.**

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement—These regulations may be called the New Mangalore Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations 1991.

2. Application—They shall apply to all posts covered by Clause (a) of Sub-Section (1) of Section 24 of the Act.

3. Definitions—In these regulations, unless the context otherwise requires:—

(a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);

- (b) "appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
- (c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act;
- (d) "direct recruit" means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board's service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected ;
- (e) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (g) "Selection post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit.
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
- (i) "analogous posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) "Employees on Probation" means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.

4. Appointment—All appointments to posts of heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule:

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed —

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of Head of Department on probation—(1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) of sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangla Desh, Burma, Sri Lanka or the East African Countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and

Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

(2) No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirement of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head

of Department. A candidate who after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely:—

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.
- (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust.
- (iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment—(1) (a) when a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion/transfer/deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all Officers who are eligible for promotion/transfer/deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call application from eligible candidates from other Major Port Trusts/Central State Governments/Public Sector Units/autonomous bodies. (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored, or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation, or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment Orders—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews—All candidates called for interview and/or written test in connection with

selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting/residence to the venue of interview/written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulation are hereby repealed:

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

New Mangalore Port Trust

Name of the post	Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Secretary	Rs. 2090-2890	Selection post	45 years	<p>Essential :</p> <p>(a) Educational Qualification : Degree of Recognised University.</p> <p>(b) Experience : 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel general/management in a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/ Autonomous Body/Public Sector undertaking.</p> <p>Desirable : Post graduate Degree /Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations or Bachelor degree in Law.</p>	<p>Age : No Qualification : Yes.</p>	2 years

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made	The composition of Selection Committee.
(8)	(9)	(10)
Promotion/Transfer/deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy Secretary in a Major Port Trust or Government/Semi-Government Deptt./ Public Sector Undertakings or Autonomous Body.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary (Port)/ Ministry of Surface Transport—Chairman.</p> <p>(ii) Chairman, New Mangalore Port Trust.</p> <p>(iii) An Officer having wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	2090-2890	Selection post	45 years	(a) Essential : Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (I.C.W.A.) with not less than 5 years experience in a managerial position in a Finance Department of a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Public Sector Undertaking /Autonomous Body.	Age : No Qualification : Relaxable in the case of Officers belonging to Central Accounts and Audit Services and those with S.A.S. qualifications.	2 years.
Traffic Manager	2090—2890	Selection post	45 years	Educational Qualification: Degree of Recognised University or equivalent. Experience : Atleast 10 years experience in a managerial capacity dealing with Sea traffic/transportation, preferably connected with a Major Port Trust/Govt. or Semi- Govt. Department/Public Sector Undertaking/Autonomous Body.	Age : No Qualification : Yes.	2 years.
Deputy Conservator	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of competency as Master of foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port Trust. Desirable : Experience in Port Operations	Age : No Qualification : Yes	2 years.
By promotion/transfer/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer/Deputation: Officers holding analogous post or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Deputy FA&CAO in any Major Port Trust/Govt. or Semi. Govt. Department/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).	(9)	(10)	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Finance Adviser, Ministry of Surface Transport. (iii) Chairman, New Mangalore Port Trust.		
By promotion /transfer/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to or above Deputy Traffic Manager in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).			(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairma. (ii) Chairman, New Mangalore Port Turst. (iii) An Officer having e wide experience in the field nominated by the Ministry of Surface Transport.		
By Promotion/transfer/deputation/ failing which by direct recruitment.	By Promotion/Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with three years regular service in the lower post equivalent to or above Harbour Master.			(i) Additional Secretary /Joint Secretary (Ports) Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by Ministry of Surface Transport.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Engineer	Rs. 2400—3200	Selection Post	45 years	Essential : (i) Educational Qualification : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience : At least 15 years experience in a managerial capacity with atleast 7 years in Port Plann- ing and construction in a Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Body/Public Sector or autonomous body.	Age : No Qualification : Yes	2 years.
Chief Medical Officer	Rs. 1560—2400	Selection Post	45 years	Desirable : Experience in Project Manage- ment in a responsible position.		
Educational Qualification : Should be a Medical Graduate of a recognised University with the post graduate degree/diploma in Medicine or Surgery.					Age : No Qualification : Yes.	2 years
Experience : Should have atleast 10 years of professional experience includ- ing atleast 5 years administrative experience in any major Hospital belonging to Government or Semi-Govt./Autonomous/Public Sector undertaking—organisation.						
(8)	(9)	(10)				
By promotion/deputation/transfer failing which by direct recruitment.	By Promotion/Deputation/Transfer: Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to or above Superintending Engineer in any Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector Undertakings or Autonomous Body.	(Period of Deputation shall not exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary /Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port Trust. (iii) Development Adviser, Ministry of Surface Transport.			
By promotion/deputation/transfer failing which by direct recruitment.	By promotion/Transfer/Deputation : Persons holding analogous posts or with 5 years regular service in the grade of SMO or equivalent in any Major Port Trust/Govt. or Semi-Govt. Department/Public Sector Undertaking /Autonomous Body.	(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	(i) Addl. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. (ii) Chairman, New Mangalore Port—Member A medical expert as nominated by Min- (iii) Ministry of Surface Transport—Member.			

